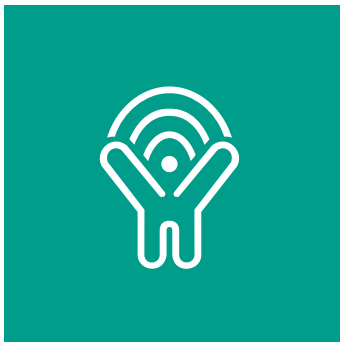


Gute Arbeit:
Jobs mit
Perspektive
für Frauen
und Männer

MENTOR
Personalmarketing



Leistung ist die beste Sicherheit. Für Sie. Für uns.
Und für unsere gemeinsame Entwicklung. Die besten
Leute* für die richtigen Jobs zu finden und für eine
langfristige Beschäftigung an jener Stelle zu sorgen,
wo ihre Stärken besonders zum Tragen kommen...
das ist das „Geheimnis“ unseres Erfolges. Und eine
persönliche Sicherheit für Sie.



Es ist naheliegend, dort zu arbeiten, wo man gerne lebt. Wo man Sie kennen und schätzen lernt. Wo weder Zeit noch Geld auf der Strecke bleiben.

MENTOR arbeitet immer mit drei oder vier Unternehmen einer Region zusammen, die saisonal schwankenden Personalbedarf haben und ihn mit guten Leuten aus der Gegend ausgleichen wollen. So ist allen geholfen: Die Region wird gestärkt. Die Beschäftigung der Menschen ist gesichert. Und die Unternehmen können mit Einheimischen zusammen arbeiten, die sie kennen und schätzen.

Wenn MENTOR Mitarbeiter bereitstellt und den Unternehmen anvertraut, dann geschieht das nach klaren und verbindlichen Regeln.

Alle bereitgestellten Mitarbeiter sind allen anderen Beschäftigten des Unternehmen gleichgestellt: in finanziellen Fragen wie Lohn, Akkord, Prämien usw. ebenso wie in allen sozialen Belangen.

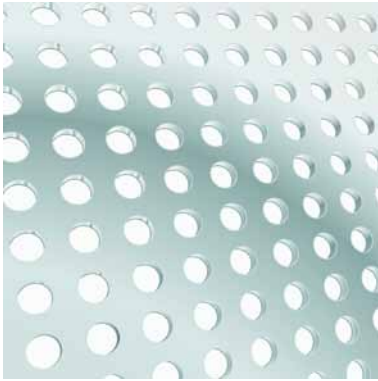
Diese Verpflichtung, die wir uns selbst wie auch dem Beschäftigten auferlegen, ist die Grundlage erfolgreicher und langfristiger Zusammenarbeit für alle Partner. Ein gemeinsamer Weg.

Die MENTOR-Fairness-Deklaration:

Wert-Schätzung konkret.



**Guter Erfolg:
Sicherung der
Beschäftigung**



Wir suchen ständig

ProduktionsmitarbeiterInnen,
FacharbeiterInnen und
Führungskräfte für Teil-
und Vollzeitbeschäftigung
sowie für Schichtbetrieb:

- für moderne Produktionsbetriebe
- für kaufmännische Aufgabenstellungen

Sie leisten gute Arbeit. Wir tun das auch. Deshalb sollten wir einander kennenlernen. Rufen Sie uns an oder besuchen Sie uns auf unserer Website www.mentor-at.com

Willkommen bei MENTOR, wo die Qualität Ihrer Arbeit auch ihren Stellen-Wert findet.



Deshalb:

- Die sorgfältige Auswahl statt leerer Kilometer und vager Versprechungen.
- Das persönliche Gespräch zwischen Ihnen und uns als Basis für den Aufbau eines gegenseitigen Vertrauens.
- Das Vorstellungsgespräch beim Verantwortlichen Ihres künftigen Beschäftigers.
- Das Initiieren und Fördern von Fahrgemeinschaften.
- Das Vertrautmachen mit den Gegebenheiten und Anforderungen am möglichen Arbeitsplatz, bevor Sie tätig werden.
- Die ehrliche Chance, zu fairen Bedingungen in Ganz- oder Teilzeit zu arbeiten. Derzeit ist bei den Beschäftigten ein extrem hoher Frauenanteil zu verzeichnen.
- Der Aufbau eines stets aktuell gehaltenen Personal-Pools mit Ihrem Stärke-Profil und Ihren Wünschen geben Ihnen auch dann realistische Chancen, wenn es bei der ersten Anforderung nicht gleich geklappt haben sollte.

* Jährlich werden rund 30 % der von uns ausgewählten DienstnehmerInnen von den Beschäftigern fix übernommen.

MENTOR Personalmarketing GmbH
Niederreithstraße 37, A-4020 Linz
Tel. +43(0)732/665657, Fax +43(0)732/66565719
linz@mentor-at.com, www.mentor-at.com

MENTOR Personalmarketing GmbH
Bergmannsgasse 3, A-8784 Trieben
Tel. +43(0)3615/51148, Fax +43(0)3615/51148-13
trieben@mentor-at.com, www.mentor-at.com

MENTOR Personalmarketing GmbH
Siezenheimerstraße 35, A-5020 Salzburg
Tel. +43(0)662/420514, Fax +43(0)662/42051419
salzburg@mentor-at.com, www.mentor-at.com

MENTOR
Personalmarketing

